

INFORMACJA O ZARZĄDZANIU KONFLIKTEM INTERESÓW

W Banku została przyjęta „Polityka zarządzania konfliktami interesów w Ludowym Banku Spółdzielczym w Zduńskiej Woli” (dalej jako „Polityka”). Nadrzędnym celem polityki jest niedopuszczenie do naruszenia interesów klienta lub Banku wskutek wystąpienia konfliktu interesów. Zasady przyjęte w Polityce mają zapewnić równe traktowanie klientów w zakresie rozwiązywania powstałych konfliktów interesów. Jednocześnie, zadaniem Polityki jest zagwarantowanie, że Bank, członkowie organów, pracownicy oraz współpracownicy Banku jak i wszelkie inne osoby powiązane z Bankiem nie będą uzyskiwać korzyści lub unikać strat kosztem interesu klientów. Przez konflikt interesów należy rozumieć znane Bankowi lub osobom powiązanim okoliczności faktyczne lub prawne, w których istnieje ryzyko, że na profesjonalny osąd lub działanie, które ma zostać przez nich podjęte na rzecz jednej strony mogą mieć wpływ inne strony lub osoby trzecie (również jeżeli taki wpływ ma charakter potencjalny), a także znane Bankowi lub osobom powiązanim okoliczności faktyczne lub prawne mogące doprowadzić do powstania sprzeczności (również potencjalnej) między interesem Banku, osoby powiązanej lub osoby bliskiej dla niej i obowiązkiem działania przez Bank lub osobę powiązaną w sposób rzetelny z uwzględnieniem najlepiej pojętego interesu klienta Banku, jak również znane Bankowi okoliczności mogące doprowadzić do powstania sprzeczności (również potencjalnej) między interesami kilku klientów Banku albo sprzeczności między interesem Banku a osobą powiązanej lub osoby bliskiej dla niej. W celu uniknięcia konfliktu interesów pracownicy zobowiązani są do zapoznania z polityką. Oświadczenia osób powiązanych, które w ramach swoich obowiązków służbowych będą świadczyć usługi względem Klientów są weryfikowane i jeżeli zostanie zidentyfikowany konflikt interesów, obowiązek obsługi zostaje przeniesiony na innego pracownika. Jeżeli zaistnieje sytuacja, która może stanowić konflikt należy niezwłocznie powiadomić odpowiednie osoby wskazane w polityce. Dodatkowo, w razie wystąpienia konfliktu, osoby powiązane są zobowiązane podjąć działania zmierzające do ograniczenia negatywnego wpływu takiego konfliktu na relacje z Klientem oraz zminimalizowania ryzyka wystąpienia konfliktu w przyszłości. Bank monitoruje skuteczność przyjętych sposobów zarządzania konfliktami interesów, opracowuje i wdraża wewnętrzne regulacje dotyczące procesu zarządzania konfliktami interesów, prowadzi działalność informacyjną o konfliktach interesów wewnątrz Banku. Zarząd Banku jest informowany o dostrzeżonych nieprawidłowościach w zakresie zarządzania konfliktami interesów.

ZARZĄD

LUDOWEGO BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W ZDUŃSKIEJ WOLI